

“以安全促发展，用实干增业绩”

2025年“俊源杯”第八届主题摄影比赛一、二、三等奖作品展示

引言：为进一步激发全员夯实安全基础、争创实绩实效的浓厚氛围，调动员工提质增效、攻坚突破的积极性与创造性，7月29—9月13日，俊源石油顺利开展了第十届主题征文比赛和第八届主题摄影比赛活动。本次活动以“以安全促发展，用实干增业绩”为主题，共征集符合要求的主题征文作品61篇、主题摄影作品93篇，经企宣部初审、公司领导班子成员评分，分别评出了主题征文比赛一、二、三等奖6篇和主题摄影比赛一、二、三等奖6幅。本次获奖作品主题鲜明，题材多样，为实现全年发展目标营造了良好氛围。

主题摄影比赛一等奖作品



主题：清理回流罐
时间：7月31日
地点：精馏装置区
说明：经过盲板隔绝、蒸汽蒸罐、氮气置换一系列措施后，生产运行中心精馏装置V206/V207回流罐清理作业正常进行，图为丁班李联庆穿戴好防护用品进罐清理杂质、油污。

李海亮 / 俊源石油生产运行中心

主题摄影比赛三等奖作品



主题：烈日、汗水与坚守
时间：8月6日
地点：生产装置一期制氢
说明：运行保障部维修班郭洵淘、燕勤江在一期加氢装置区维修压缩机C101A。

孙佳伟 / 俊源石油运行保障部

主题：众里寻他千百度，原来他在塔顶最高处
时间：8月
地点：生产装置精馏装置区
说明：安全阀可燃气体检测是确保安全阀正常运行的关键环节，生产运行中心每月对塔顶安全阀进行检测，保障了生产过程的顺利进行，同时也为操作人员的安全提供了有力保障。

孙国涛 / 俊源石油生产运行中心

主题摄影比赛二等奖作品



主题：为安全，不惧汗流浹背
时间：8月17日
地点：生产装置一期制氢
说明：运行保障部的燕师傅和李师傅身着浅蓝色工装正蹲姿协作维修一期制氢导热油泵，两人佩戴防护手套，专注于设备轴承部位操作。一人手持工具调整部件，另一人辅助配合，及时消除泵的异常情况，保障生产的正常运行。

刘莹 / 俊源石油项目开发部



主题：未雨绸缪定海针
时间：8月11日
地点：动力保障车间1号导热油泵
说明：运行保障部维修班郭洵淘、张新华、燕勤江，对动力保障车间1号导热油泵进行了维修，由于技术要求高，工作量大，天气炎热，直到下午18点以后加班修复完成，中班21点40分，4号导热油泵突然停运损坏，1号导热油泵及时投入，未雨绸缪，为稳定生产起到了关键作用。

崔明东 / 俊源石油动力保障车间



主题：水中“一线”
时间：6月17日
地点：循环水池
说明：大检修期间，生产一线员工清理循环水池底地面，同心协力、步调一致，排成一线，共同完成清理工作。

王荣广 / 俊源石油安全管理部

管理的本质，是激发他人的善意

现代管理学之父彼得·德鲁克曾说过：“管理的本质就是最大限度地激发和释放他人的善意。”随着时代的发展，旧的管理范式已然失效。在现代商业社会，减少刚性管控，创造更加自由的组织氛围，才能让更多优秀的人才“长出来”。有些管理者，常常抱怨现在的年轻人很难管，企业的管理工作不好做，其实可能是他们的管理方式错了，现在的年轻人拥有越来越多的知识，思维方式越来越独立自主，管理者要是继续沿用过去的那一套管理范式，自然会觉得吃力。在现代商业社会，管理中有一项极为重要的因素，那就是“员工的善意”。西方管理学大师彼得·德鲁克曾经说过：管理的本质就是最大限度地激发和释放他人的善意。仔细思考“管理”二字，分开来解读就是“管”和“理”。其中“管”的内容包括但不限于给员工分配任务、传递目标以及确保人岗匹配等，它更偏向于实际的工作；而“理”则是理顺员工与公司、与目标、与管理者以及与自身的关系，激发善意，就是心理层面的因素。那么在实际管理工作中，究竟该如何

何激发员工的善意？让员工终身成长，才能实现双赢。释放员工的善意，就是剔除员工僵硬的固定型思维，培养其成长型思维。这与打破人才的发展障碍类似，提供与员工价值相匹配的薪资，是一种更为落地、更为直接的激发员工上进心和奋斗意愿的方式，而且是一种不可或缺、不可被替代的方式。固定型思维的员工就是企业内部的“蚁穴”，管理者必须要给予足够的重视。拥有固定型思维的人，会坚定地认为自己是可以被度量和被限制的，自己的生活、工作、前景都取决于他人的评价，他们最大的特点就是急切地要证明自己。这种思维会成为各种恶性行为背后的支撑。而具有成长型思维的人的心态永远都是积极正向的，他们不会在意一时一地的得与失，而是更为关注促进自我成长的因素。此外，他们目光长远，能够在未知未来中进步的空间和种种可能，并愿意为之奋斗、为之努力。具有成长型思维的人很少主动与其他人做比较，他们会向内认知自己，真正做到“吾日三省吾身”，发现存在的缺点和不足后迅速加以改正，并且能够深刻意识到

未来仍有巨大的进步空间。所以可以注意到，那些取得巨大成就且为世人所喜爱的成功人士，大都具备同一种美德：谦虚。坚持自我，是一种人格和心理极为强大的体现，同时也是成长型人格的体现。因为在他们的心中，自我成长是没有极限的，当前的高度只不过是下一个巅峰的出发点。所以管理者释放员工善意的核心就是锻炼员工的成长型思维，让他们将“终身成长”的观点铭记在心并运用到实践中。其实企业能够带给员工的最有价值的事物并不是高福利和工资，而是让他升值，让他具备更加强大的市场竞争力，这个成长的过程对员工来说才是最重要的。因此，领导力一个最基本的前提假设，就是企业与员工之间应该是共同成长的关系。确实，剥离员工能挣到钱，但是这种方式无异于杀鸡取卵。员工没有成长其实也就意味着企业没有发展。因此，企业应当不断释放员工的善意，培养他们的成长型思维和终身成长心态，以员工的能量带动自身发展，以企业的资源支撑员工成长，这样才能构建一个双方

正向促进的发展循环。刚性制度，只会遏制员工的善意。很多规章制度，在设立之初都是有显著效果的，但却最终使得员工一步一步丧失工作动力和上进心等善意。制度设立的初衷是解决问题，但是当制度变得刚性之后，它反过来却会成为公司发展的阻碍。刚性制度对企业发展的最大危害便在于它遏制了员工的发展，助长了员工消极怠工等恶意。由于成长空间和发展途径受限，很多有能力、有追求的员工会在刚性制度的压迫中选择离开。过多的刚性制度会导致员工接触不到真正有价值的生产信息和资料，而这些正是对员工自我成长有意义、有帮助的元素。从大家面对的困境（成长压力）反推，管理者应该得出的答案就是：释放员工善意，陪员工一起成长。此处的善意，指的是员工的上进心和奋斗欲望。因此，管理的关键就是公司领导者的领导力，保证公司制度不会变得僵硬、刚性，以致束缚员工的行为和善意。与此同时，管理者要做到平衡公司的制度与优秀员工自我成长之间的关系，让他们看到努力奋斗的目标，也要让他们享受到奋斗的成果。

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部 企宣部 电话：6531898 Q Q:25116554887 邮箱：lyneikan@163.com

俊源石油 JunYuan Holding Group 半月刊 总第288期 (每月中旬、下旬出版) 承办：企宣部 2025年10月下 本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学萍、吴东璇

俊源石油组织召开第四季度安委会

10月24日下午，俊源石油在老中控室二楼会议室组织召开2025年第四季度安委会会议，俊源石油总经理、安委会主任齐春晓，副总经理兼安全总监、安委会副主任齐会杰，副总经理郭广长，安委会副主任魏富昌，副厂长李刚等领导，安委会成员共60余人参加，会议由齐春晓主持。



部门要严控现场特殊作业、装卸车作业、停工等高危环节风险，全面辨识冬季安全风险，结合实际更新冬季防冻凝检查表，排查整改需保温的导淋、阀门、仪表等设施，扎实做好“冬季四防”工作。要严格落实各项安全风险管控措施，坚决杜绝第四季度各类生产安全事故，为2026年实现安全生产零事故目标奠定坚实基础。

按照议程，会议首先表彰了夏季安全生产百日攻坚先进个人、先进班组、先进车间，并颁发荣誉证书。先进个人代表丁飞飞、先进班组代表牛晓露、先进车间代表韩文强结合自身岗位作典型发言。随后，运行保障部、生产运行中心、动力保障车间、技术设备管理部、品质调运中心负责人汇报重点安全生产工作总结和第四季度安全生产工作计划，安全管理部副主任李凤山通报第三季度全厂安全生产情况。

魏富昌在讲话中分析了2025年第三季度生产过程中的异常情况和存在的不足，安排部署第四季度主要工作。他指出，各车间要认真做好检修工作，统筹安排各项任务，确保按期、保质保量完成各检修项目，为冬季装置安全平稳运行奠定坚实基础。他强调，各车间要重视冬季的防冻防凝工作，持续提升设备管理水平，加强岗位人员专业技能培训，强化装置区特殊作业管理，深入排查属地安全隐患，做到整改闭环管理，全面提升装置现场本质安全水平。

齐会杰在会上传达了10月24日市、区应急局安全会议精神，部署第四季度的主要工作，就化工过程安全管理、培训教育、应急演练、隐患排查、制度修订、检修作业等方面工作提出详细要求。

他指出，要提升思想认识，聚焦“一防四提升”（防范重大安全风险，提升本质安全水平、人员技能素质、信息化智能化管理能力、安全监管效能），强化安全风险防范能力。严肃劳动纪律，做到“四个一样”：黑夜和白天干工作一个样，坏天气和好天气干工作一个样，领导不在场和领导在场干工作一个样，无人检查和有人检查干工作一个样。

齐会杰强调，10月底公司将面临停工检修，11月初开工后需立即应对冬季安全生产。属地车间和职能部门要严控现场特殊作业、装卸车作业、停工等高危环节风险，全面辨识冬季安全风险，结合实际更新冬季防冻凝检查表，排查整改需保温的导淋、阀门、仪表等设施，扎实做好“冬季四防”工作。要严格落实各项安全风险管控措施，坚决杜绝第四季度各类生产安全事故，为2026年实现安全生产零事故目标奠定坚实基础。

齐春晓作总结讲话，对第三季度各车间工作完成情况进行了点评，并要求各车间负责人及时传达会议精神，认真抓好贯彻落实。他表示，今年夏季高温天气异常，冬季也可能出现极端天气，向高温下坚守在安全生产一线的全体员工表示感谢。向获得夏季安全生产百日攻坚安全先进的集体和个人表示祝贺。三季度整体安全生产形势平稳，这一成绩的取得凝结着全体安全生产人员的心血和汗水，来之不易。

他指出，当前安全生产形势依然严峻。近期安全事故频发，究其原因部分是部分企业安全生产存在“重形式、轻实效”问题，现场管理存在漏洞。齐春晓强调，要吸取事故教训，牢牢守住“现场管理”这一核心，杜绝现场工作悬空或监管真空。要本着“宁拙毋巧，宁朴毋华”的笨功夫，持之以恒地抓好现场管理。

他要求，各车间骨干要充分发挥带头作用，车间主要领导每日落实好两项核心任务，确保完成既定工作目标，确保员工“高高兴兴上班来，平平安安回家去”。各车间骨干要遵循安全生产规律，牢记“安全生产是一门科学”，坚持每日自我提升，通过学习、检查、整改持续改进工作。他指出，自2022年第四季度至今，通过三年持续改进，相关工作已取得显著进步。要严格落实2024年下半年公司提出“六小”治理要求（即抓小偏差、小波动、小异常、小隐患、小违章、小习惯），他强调，属地部门和技术设备管理部要高度关注设备腐蚀与失效问题，切实强化设备全生命周期管理。

会后，齐春晓以问答笔试方式检查了参会人员会议内容掌握情况，并通报了考核结果。 渠改凤 / 俊源石油安全管理部

集团为员工发放红富士苹果福利 共筑“甜蜜”暖冬

为感谢广大员工的辛勤劳动与付出，董事长苗广发在集团高层务虚会上提出了一项专项关爱举措——为员工发放红富士苹果福利，将一份份温暖传递到大家手中。



福利发放任务一经下达，俊源石油副总经理于春迅迅速组织综合办公室、采购部、财务部展开紧密协作。经过多方努力，最终成功锁定了烟台的优质果园货源，并批量采购了400余箱红富士苹果。经过对苹果进行规格及外观抽样检测，确认苹果均符合标准后，顺利完成了验收装车工作。此次采购采用了果园直发模式，跳过了中间商环节，确保了苹果从枝头采摘到公司仓库的时间不超过24小时，保证了苹果的新鲜度。

此次福利发放活动，是集团“让员工幸福”企业理念的生动体现。近年来，集团不断优化员工关怀措施，此次苹果采购不仅满足了员工对时令水果的需求，更是对员工辛勤付出的诚挚回报。展望未来，集团将继续关注员工福祉，结合季节特点，不断推出更多暖心举措，让员工感受到家的温暖与关怀。

10月23日下午，满载着爱心苹果的运输车准时抵达仓库。各部门员工代表有序领取，现场洋溢着欢声笑语，员工们纷纷表示感受到了公司的温暖与关怀，“苹果清脆爽口，让我们感受到了集团实实在在的牵挂。”此次福利发放活动，是集团“让员工幸福”企业理念的生动体现。近年来，集团不断优化员工关怀措施，此次苹果采购不仅满足了员工对时令水果的需求，更是对员工辛勤付出的诚挚回报。展望未来，集团将继续关注员工福祉，结合季节特点，不断推出更多暖心举措，让员工感受到家的温暖与关怀。

10月23日下午，满载着爱心苹果的运输车准时抵达仓库。各部门员工代表有序领取，现场洋溢着欢声笑语，员工们纷纷表示感受到了公司的温暖与关怀，“苹果清脆爽口，让我们感受到了集团实实在在的牵挂。”此次福利发放活动，是集团“让员工幸福”企业理念的生动体现。近年来，集团不断优化员工关怀措施，此次苹果采购不仅满足了员工对时令水果的需求，更是对员工辛勤付出的诚挚回报。展望未来，集团将继续关注员工福祉，结合季节特点，不断推出更多暖心举措，让员工感受到家的温暖与关怀。

俊源石油到多家企业走访交流

为了开发新市场，开拓合作机遇，10月18日—19日，俊源石油总经理助理杨秀文一行到多家企业实地走访交流，针对市场需求、行业趋势、技术应用及成本控制等方面进行了调研探讨。



杨秀文一行先后走访了山东鑫丰能源管理有限公司、山东朔丰能源科技有限公司、泰安泰丰泽溪清洁能源有限公司，深入生产一线，实地参观了先进装置，与多家企业就未来合作展开了交流讨论。通过实地走访，不仅让俊源石油业务团队对目标市场需求、行业最新动态及潜在合作机遇有了更清晰和全面的认识，也为后续制定针对性市场合作策略奠定了坚实基础。

李平平 / 俊源石油市场部

俊源石油业务人员到潍坊三昌化工走访交流



为及时了解产品市场情况，提升客户服务水平，10月17日，俊源石油销售部刘仰兵一行到潍坊三昌化工科技有限公司针对硫磺产品使用情况进行了走访交流。交流过程中，刘仰兵向客户介绍了企业发展规划和新产品优势，收集了客户意见和建议，并对客户装置现场情况进行了了解，为后期产品销售和服务打下了坚实的基础。

通过此次走访交流，业务人员深入了解了客户需求与装置生产情况，加深了双方之间的紧密联系，进一步赢得了客户的信任与支持，为实现业务目标奠定了坚实基础。 常婷婷 / 俊源石油销售部

俊源石油业务人员到福建中沙石化走访交流



10月15日，俊源石油销售部主管练浩到福建中沙石化有限公司走访交流。交流过程中，练浩通过PPT向客户介绍了企业发展规划、装置规模、产品质量、售后服务等，并收集了客户意见和建议。同时深入生产现场进行了实地考察，深入了解了客户产品需求和生产情况，为后续客户服务提供了宝贵信息。此次走访交流活动，是技术和产品的互通，更标志着双方携手并进、深化合作迈入新阶段。未来，俊源石油业务人员将始终以客户为中心，为客户提供更优质的产品和服务，为企业高质量发展贡献力量。 常婷婷 / 俊源石油销售部

19条硬核措施助力 山东助力民营企业科技创新

支持民营企业科技创新，提升民营企业科技创新决策话语权。近日，省委科技委印发《关于支持民营企业科技创新的若干措施》，推出19条务实举措，提升民营企业科技创新能力，因地制宜发展新质生产力，赋能民营经济高质量发展。

《若干措施》作为省级层面首个专门聚焦民营企业创新的系统性支持政策，突出民营企业创新发展与勇担时代重任相结合，巩固优势与培育新质生产力相结合，全链路打通与全要素支持相结合，涵盖了支持民营企业参与科技创新决策、担纲重大科技任务、加速科技成果转化、增强产业核心竞争力等7个方面内容。

根据《若干措施》，山东将深化民营企业参与科技创新决策，提升民营企业科技创新决策话语权。优化民营企业参与技术攻关项目形成机制，增强民营企业科技创新主动性。建立政企常态化沟通交流制度，积极吸纳民营企业高层次专家加入省科技专家库，在省级规划编制、政策制定中，充分听取民营企业的意见建议。充分征求民营企业科技攻关需求，强化从企业和产业实践中凝练应用研究任务。支持民营企业参与“揭榜挂帅”核心技术攻关行动，落地项目符合条件的纳入省级企业技术创新项目。鼓励民营链主企业、百强企业等牵头梳理产业链技术难题，形成重大攻关任务，推动上下游、大中小企业融通创新。

支持民营企业担纲重大科技任务，推动民营企业成为科技创新硬核力量。支持民营企业加强前沿基础研究，鼓励民营企业与省自然科学基金成立联合基金；加大国家重大科研基础设施向民营企业开放力度。支持民营企业开展关键技术攻关，突破产业“卡脖子”技术难题。支持有能力的民营企业牵头承担国家重大科技攻关任务。支持民营企业建设重大创新平台，对新升级为国家级且国家没有配套资金要求的创新平台，按规定给予1000万元经费支持。

强化民营企业科技成果转化应用。畅通民营企业创新供需对接机制，高水平建设山东科技大市场，为民营企业提供“找技术、促转化、护产权”一站式服务；鼓励高校院所围绕民营企业需求开展定向研发与联合研发；鼓励民营企业聚焦重点产业链构建专利池。加强民营企业中试孵化能力建设，对获工信部认定的科技型中小企业孵化器，依据认定层级给予每家最高200万元一次性补助。鼓励民营企业牵头组建概念验证中心和科技成果转化中试基地，对服务突出的省级中试基地，年度最高奖励200万元。支持民营企业参与创新创业大赛，最高给予50万元支持。强化民营企业成果应用场景建设，动态发布重点产业场景能力清单、场景机会清单、标杆案例清单“三张清单”。加大政府采购民营企业自主创新产品力度。

增强民营企业产业核心竞争力。促进民营企业技术迭代焕新，支持民营企业实施技改升级项目，对企业在技术改造过程中涉及的研发及生产设备购置费用，符合条件的按照不超过10%的比例给予支持。鼓励民营企业参与“工赋百景”制造业数字化转型“揭榜挂帅”项目，给予最高200万元一次性奖励。鼓励民营企业布局新兴和未来产业，符合条件的优先纳入省新旧动能转换重大产业攻关项目。

常琳 / 俊源石油技术设备管理部

东营职业学院石化专业学子走进俊源石油 参加研学与实习应聘活动

10月24日上午，东营职业学院10名石化专业在校生走进俊源石油，参加企业参观与实习应聘活动。活动通过实地研学、技术讲解与现场面试相结合的形式，为学子们搭建研学与实习应聘的平台，有效推动了技术技能人才的培养。

学生们首先走进中心控制室，生产运行中心主任韩文强系统讲解了化工设备运行原理与工艺流程，学生通过现场观摩深化了对现代化工生产体系的理解。随后到质检中心，品管调运中心化验班长豆焕杰展示了先进检测仪器与标准化操作流程。学生们现场观摩了化验操作过程，真切感受质量管控在化工生产中的核心价值。最后在办公楼一楼西会议室观看了企业宣传片，全面了解企业发展历程与产业布局。

李璇 / 俊源石油综合办公室

国家发改委发文支持石化化工行业节能降碳改造

国家发展改革委近日印发的《节能降碳中央预算内投资专项管理办法》指出，支持石化、化工等重点行业节能降碳改造；支持煤化工项目低碳化改造。《办法》指出，专项支持重点行业领域节能降碳、煤炭消费清洁替代、循环经济助力降碳、低碳零碳负碳示范、碳达峰碳中和基础能力建设等方向。

重点行业领域节能降碳项目支持电力、钢铁、有色、建材、石化、化工、机械等重点行业节能降碳改造。支持以工业园区、产业集群为载体整体部署并规模化实施的节能降碳改造。支持供热、算力等基础设施节能降碳改造。支持中央和国家机关节能降碳改造。煤炭消费清洁替代项目支持煤电机组和煤化工项目低碳化改造。支持食品、烟草、纺织、造纸、印染等行业燃煤锅炉、工业窑炉，实施清洁能源替代。支持城乡居民采用地热能、生物质能供暖。

循环经济助力降碳项目支持园区循环化改造、国家“城市矿产”示范基地和资源循环利用基地等建设和改造。支持规模化规范回收站点和绿色分拣中心建设。支持再生资源循环利用和大宗固体废物综合利用，以及退役设备再制造。支持以农林剩余物资源化和能源化利用。支持可降解塑料、可循环快递包装产品生产应用推广。

刘莹 / 俊源石油项目开发部



集团公司 公众微信账号

精细实效

卓越俊源



市应急局领导到俊源石油 开展应急预案和演练专项评估检查

10月20日下午，东营市应急管理局应急救援管理科科长孙建风带队到俊源石油开展应急预案和演练专项评估检查。农高区应急管理局副局长林凡陪同检查。俊源石油副总经理兼安全总监乔会杰迎接，生产车间有关人员配合检查工作。

此次检查采取“双随机”的方式，重点围绕应急管理日常工作展开，内容包括员工应急知识培训、生产安全事故应急预案演练、应急预案编制合规性和适用性等应急管理情况。检查组还实地查看了企业应急设施设备、装备器材、应急处置卡、应急标识、应急逃生通道等设置情况，询问了企业人员参加应急培训和应急知识应知应会掌握情况。



针对检查中发现的问题，检查组要求企业按照应急预案规定，规范预案流程及应急值守制度，加强应急演练，持续开展全员安全生产培训教育，完善应急物资管理与建设，切实做到防风险、保安全、零事故。

通过此次迎检工作，进一步强化俊源石油应急管理日常工作，提升了安全防范能力和生产安全事故应急处置能力，增强了安全生产应急法律法规意识。下一步，俊源石油将持续完善相关制度措施，优化应急预案，加强应急演练力度，全面提升企业的应急救援能力和安全管理水平。

康晓龙 / 俊源石油安全管理部

俊源石油组织9月份安全先进表彰会议

10月21日下午，俊源石油在质检中心北侧场地组织召开9月份生产安全事故隐患排查安全先进车间、个人和生产系统设备提升先进车间表彰会议。俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼安全总监乔会杰、副总经理兼厂长魏富昌及车间负责人、生产安全部、技术设备管理部、安全管理部全员共50余人参加。会议由齐春晓主持。



齐春晓在讲话中对受到表彰的先进个人和团体表示祝贺，并要求聚焦“一防四提升”，强化安全风险防范能力，不断学习并应用到实践中，学好用好生产安全一线有关人员，技术设备管理部、安全管理部全员共50余人参加。会议由齐春晓主持。

按照议程，会议首先表彰了9月份安全（设备）先进车间及个人，副厂长李刚为于春喜、宋宾、张上海、刘岩平、周敏、燕伟峰、康晓龙颁发先进个人荣誉证书；魏富昌为动力保障车间颁发先进车间荣誉证书；齐会杰为品管调运中心颁发设备提升先进车间荣誉证书。先进个人代表张上海、先进车间代表李文升结合工作实际做典型发言。

齐春晓 / 俊源石油安全管理部

俊源石油举办危险化学品事故案例分析转训会

10月25日下午，俊源石油举办危险化学品事故案例分析转训会议，由副总经理兼安全总监乔会杰主持，内容取自中国安全生产科学研究院副院长、应急管理危险化学品安全研究中心副主任魏利军《国内外危险化学品典型事故案例分析》课程。此次转训旨在提升公司中层以上管理人员对危险化学品安全管理认识，强化安全风险防控意识，俊源石油中层以上管理人员悉数参与。



培训开始，齐会杰介绍了课程背景与重要性，分享了我国化工和危险化学品事故变化，接着依次讲述了印度博帕尔农药厂毒气泄漏、黎巴嫩贝鲁特港爆炸等事故。针对上述案例，齐会杰提出多项防范措施：要深刻认识危险化学品事故的严重性，提升企业本质安全水平；重视企业和化工园区选址与周边土地利用规划；严格落实“三管三必须”，实现全链条监管，强化异常工况安全处置，控制现场人员数量，防止能量意外释放。

通过本次转训，俊源石油管理人员对危险化学品事故有了更深刻的认识，有助于提升企业安全管理水平和风险防控能力，推动企业安全、绿色、可持续发展。

李璇 / 俊源石油综合办公室

俊源石油组织安全专家对装置停工方案评审及现场安全条件确认

根据年度检修计划，俊源石油于近期开展了下半年度生产系统大修。根据《东营市危险化学品生产（使用）企业停工复工安全管理暂行办法》（东安办函字〔2022〕6号）等文件的要求，10月20日下午，俊源石油组织3名安全专家对生产运行中心停工方案和现场安全条件进行了评审。俊源石油副总经理兼安全总监乔会杰、生产车间有关人员和安全员参加。



专家组通过听取和查阅俊源石油对停工、退料、吹扫、检修、保运、安全监管等情况的介绍及相关资料，对装置现场进行了核查讨论，最终形成了评审意见。

俊源石油根据专家评审意见，将进一步完善完善停工组织机构和职责分工，明确监护人员的安全职责；明确本次停工范围和起止时间节点，完善公用工程停工步骤和注意事项。依据文件要求，完善多个安全风险管控措施。按要求划定限制区域，实施装置区域人员限制措施，加强对特殊作业的管理，严格管控措施，确保停工安全。

梁政凤 / 俊源石油安全管理部

俊源石油全面升级 反恐应急物资配备体系



随着全球反恐形势日益严峻，企业安全防护已成为现代企业管理的重要环节。近期，俊源石油积极响应国家反恐政策要求，系统性配备专业反恐物资。

反恐物资配置结合公司建筑布局与岗位风险等级，在南门和西门都配备了防撞拒马和防爆器材柜。柜内包含防护装备类（防刺服、头盔等）、应急处置类（警棍、防暴盾牌、抓捕器）、通讯与警报系统（对讲机、强光手电）、辅助保障类（应急照明、破拆工具等）。对视频监控方面也进行了升级，更换内存大的硬盘，扩大储存内存，延长图像储存时间达90天以上。

通过物资储备将“被动响应”转为“主动防御”，降低恐怖袭击、暴力事件等突发风险对企业人员与资产的威胁。彰显企业“生命至上、安全第一”的核心价值观，提升员工归属感与社会信任度。

本次反恐物资体系的建成，不仅构建起物理层面的“硬屏障”，更通过标准化、专业化管理推动安全文化“软实力”升级。下一步，俊源石油将坚持“动态评估、持续迭代”原则，筑牢安全防线，为员工安全与企业稳定运营提供坚实保障！

康晓龙 / 俊源石油安全管理部

实战演练筑防线 临危不乱守安全



为提升应对突发泄漏事件的处置能力，生产运行中心甲班班长成亮亮组织甲班员工开展了一场二期加氢反应器R504硫化氢泄漏的实战演练。演练模拟了二期加氢反应器R504因密封失效导致硫化氢泄漏的场景。当巡检人员姜超“发现”泄露后，第一时间上报，随后，应急处置组迅速穿戴好正压式空气呼吸器等防护装备赶到现场。他们立即关闭反应器R504的上下游阀门，对泄漏点进行工艺隔离；紧接着使用防爆工具对泄漏部位进行应急堵漏处理。演练过程中，他们严格遵循“先隔离、后处置”的原则，操作动作规范，衔接紧密，展现出了过硬的专业技能和默契的团队配合。

应急预案演练不是“纸上谈兵”，而是守护安全的“实战练兵”。正是这种常态化的实战演练，让一线员工能够临危不乱，从容处置，为装置的安全生产筑起一道坚不可摧的“防火墙”。

杨晓晓 / 俊源石油生产运行中心

通力合作保生产



换热器在日常生产工作中起着传递热量、温度调节的重要作用，长时间使用后，换热器内部会积累污垢，影响传热效率，增加能耗。

为了消除这类隐患，降低能源损耗，10月17日，生产运行中心丙班副班长马涛在二期制氢西侧，冒着大雨带领着丙班员工进行E805导热油退油工作。他认真梳理作业流程，与现场人员密切配合，不畏雨水与严寒，充分体现了俊源人顽强拼搏，认真负责的工作态度。用实际行动保障了装置的安全平稳运行。

杨志浩 / 俊源石油生产运行中心

解读“十五五”：固本升级、创新育新 中国经济要靠实体经济走向未来

10月24日，中共中央举行新闻发布会，介绍和解读党的二十届四中全会精神。

中央政策研究室主任江金权介绍，中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议于10月20日至23日在北京举行，全会最重要的成果，是审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》。

江金权表示，党的二十大确定到2035年基本实现社会主义现代化，“十五五”时期是夯基垒台、全面发力的关键时期。制定“十五五”规划建议，系统谋划“十五五”时期经济社会发展，是实现党的二十大描绘的宏伟蓝图、分阶段有步骤推进中国式现代化的需要，是有效应对复杂严峻的外部环境新变化、在激烈国际竞争中赢得战略主动的需要，是适应我国发展阶段性要求、深入推动高质量发展的需要，意义重大。

《建议》对“十五五”经济社会发展作出了全面部署，国家发展改革委党组书记、主任郑栅洁就产业、市场、区域3个方面进行了介绍。

产业方面，建设现代化产业体系。郑栅洁表示，中国经济靠实体经济起家，也要靠实体经济走向未来。《建议》明确把“建设现代化产业体系，巩固壮大

实体经济根基”摆在战略任务的第一条，部署了4方面重点任务，可以从“固本升级、创新育新、扩容提质、强基增效”这4个方面把握。

固本升级，就是要优化提升传统产业。传统产业是当前我国产业体系的“基本盘”，增加值在制造业中占比80%左右。《建议》提出推动重点产业提质升级，巩固提升化工、机械、造船等行业在全球产业分工中的地位和竞争力，发展先进制造业产业集群等举措，这将加快推动传统产业质的有效提升和量的合理增长，初步估计未来5年会新增10万亿元左右的市场空间，释放出巨大的发展空间和民生红利。

创新育新，就是要培育壮大新兴产业和未来产业。2024年，我国“三新”经济增加值占GDP比重已经超过18%。《建议》提出打造新兴支柱产业，加快新能源、新材料、航空航天、低空经济等战略性新兴产业集群发展，这将催生出现代化产业体系更大的市场。《建议》还提出前瞻布局未来产业，推动量子科技、生物制造、氢能、核聚变、脑机接口、具身智能、第六代移动通信等成为新的经济增长点。这些产业蓄势待发，未来10年新增长规模相当于再造一个中国高技术产业，为我国经济大盘、

高质量注入源源不断的新动能。

扩容提质，就是要促进服务业优质高效发展。我国服务业仍有巨大的扩容和提质空间。《建议》提出实施服务业扩容提质行动，提高现代服务业与先进制造业、现代农业融合发展水平等举措，将加快促进经济生态重塑优化，更好满足人民美好生活需要，打开经济增长新空间，这又是一个巨大的新市场。

强基增效，就是要构建现代化基础设施体系。我国已拥有全球规模最大的高速铁路、高速公路、港口、邮政快递、电力、宽带等基础设施网络。《建议》提出加强基础设施统筹规划，适度超前建设新型基础设施，完善现代化综合交通运输体系等举措，将更好地推动基础设施互联互通、协同融合、安全高效发展，发挥更强支撑保障作用。

扩大服务消费，推动商品消费扩容升级；保持投资合理增长，高质量推进“两重”项目建设，实施一批重大标志性工程，完善民营企业参与重大项目建设长效机制等举措，这将全方位扩大国内需求，推动我国经济持续向上向好。

二是提升效益。我国固定资产投资年度规模已达到50万亿元，但惠民生、补短板、育动能等任务还很重，必须把“钱”特别是政府资金更好地用在发展紧要处，花在群众生活上。对此，《建议》提出优化政府投资结构，提高民生类政府投资比重，统筹用好各类政府投资，加强政府投资全过程管理等等举措，将更好地发挥政府投资的撬动作用，不断增进投资的综合效益。

三是畅通循环。有了统一大市场，才能畅通大循环。我国市场准入负面清单事项已从过去的328项减到目前的106项，4200多项阻碍要素流动的政策举措得到清理，但还有不少堵点和卡点。对此，《建议》提出统一市场基础制度规则，破除地方保护和市场分割，规范地方保护经济促进行为，统一市场监管执法，综合整治“内卷式”竞争等举措，将更加有力有效地破除各种市场障碍，充分释放我国超大规模市场红利。

张凡龙 / 俊源石油企业发展中心

康晓龙 / 俊源石油安全管理部