

深学细悟董事长讲话精神 凝心聚力启新程谱新篇

11月19日,董事长苗广发在公司高层恳谈会上发表重要讲话,围绕八个核心维度系统提出了工作要求,为企业发展指明了方向。会后,各部门迅速行动,开展全方位深层次的专题学习,立足实际精准谋划提升举措,推动学习成果向工作思路转化。希望各部门以讲话精神为指引,以工作部署为行动纲领,把提升目标落实到具体工作中,为企业开创稳健发展新篇章汇聚力量!

财务部:聚焦价值创造与风险防控 护航公司行稳致远

董事长苗广发于11月19日在高层恳谈会上的重要讲话,为公司发展指明了方向。财务部深入学习领会并深刻认识到,讲话中蕴含的发展意识、忧患意识,担当精神是指导财务工作高质量发展的根本遵循。结合部门实际情况,我们将从以下几方面着力贯彻落实:

一、深化认识,把握方向。全面、准确理解讲话精神的核心要义,在认知层面实现根本提升和统一。将财务工作置于公司战略全局中谋划,确保资源配置、政策制定与整体发展方向一致,切实发挥战略支撑作用。

同时要筑牢风险防控,将风险防控作为生命线,系统梳理财务、资金、合规等领域风险,完善预警应对机制,确保资产与信息安全,保障公司稳健运营。推动财务管理从传统的核算控制职能转向主动的价值创造与业务服务,确保所有财务活动紧密围绕经营核心与效益提升展开。深度融入业务,以是否促进经营、提升效益作为财务工作的检验标准。

二、转变作风,强化担当。我们将强化主动协同意识,主动打破部门壁垒,加强与业务、运营等环节的沟通。在预算管理、成本优化、项目评估等关键环节提供前瞻性

专业支持,在协作共赢中谋求公司整体价值最大化。要大力倡导并践行脚踏实地,严谨专注的实干精神,引导全体财务人员专注提升核算质量、优化流程、深化分析等本职工作,以扎实的业绩体现价值,坚决摒弃浮华与取巧。以身作则,恪守职业操守,在原则问题上敢于坚持,在推动财务变革中敢于创新,营造积极进取、尽责担当的部门氛围。

三、谋划工作,聚焦突破。我们将把讲话精神落实到具体行动中,运用财务分析工具,积极参与新业务。新模式的可研性研究与经济评估,为战略决策提供精准测算,

助力公司寻找并把握新的增长点。强化现金流管理与资本结构优化,提升财务韧性。深入研究并利用好相关政策,在合规前提下实现降本增效,将外部挑战转化为发展机遇。探索财务管理数字化转型,提升自动化、智能化水平。深化全面预算、精准成本管控等管理会计应用,为公司精细化运营与价值提升贡献财务智慧。

财务部将以讲话精神为持续动力,将其核心要求融入日常、化为行动,以更高标准、更实作风,更优绩效,全力保障公司战略实施,护航公司行稳致远。



集团公司 公众微信账号

爱岗 敬业

顽强 拼搏

本刊编辑部 企宣部

电话: 0531898 Q Q: 25116654887 邮箱: jlynetkan@163.com



*《俊源人》编委会*主任:齐春晓 总编:于蕾 执行主编:韩学萍、吴东璇

以经营为锚 以实干为基 筑牢企业发展之魂

经营是贯穿企业发展始终的主线,更是决定企业行稳致远的关键支撑。抛开经营谈发展都是无源之水、无本之木,唯有牢牢抓住经营这个首要问题,才能在市场浪潮中站稳脚跟、积蓄力量,实现生存与发展的双赢局面。

经营兴则企业兴,经营强则企业强。当前市场环境日趋复杂,行业竞争愈发激烈,越是如此,越要清醒认识到,经营是企业生存发展的首要问题,要把经营工作摆在核心位置,以务实态度抓经营,以创新思路促经营,以长效机制稳固经营。

筑牢经营根基,首要在于统一思想,让“经营大于管理”的理念深植于每个岗位、每个员工心中。生产环节需精准对接市场需求,在保障品质的基础上严控成本、提升效率;销售环节要主动研判市场趋势,精准挖掘客户需求,以精准营销和高效服务拓展市场份额。而职能部门更要打破“重管理,轻经营”思维,将工作重心聚焦到服务经营、赋能经营上。

筑牢经营根基,关键要在决策与落实中,精准做好“减法”与“加法”,让经营效能最大化。所谓“减法”,就是要剥离与经营核心无关的冗余环节、无效投入和形式主义,让企业轻装上阵,

想,让“经营大于管理”的理念深植于每个岗位、每个员工心中。生产环节需精准对接市场需求,在保障品质的基础上严控成本、提升效率;销售环节要主动研判市场趋势,精准挖掘客户需求,以精准营销和高效服务拓展市场份额。而职能部门更要打破“重管理,轻经营”思维,将工作重心聚焦到服务经营、赋能经营上。

筑牢经营根基,关键要在决策与落实中,精准做好“减法”与“加法”,让经营效能最大化。所谓“减法”,就是要剥离与经营核心无关的冗余环节、无效投入和形式主义,让企业轻装上阵,

想,让“经营大于管理”的理念深植于每个岗位、每个员工心中。生产环节需精准对接市场需求,在保障品质的基础上严控成本、提升效率;销售环节要主动研判市场趋势,精准挖掘客户需求,以精准营销和高效服务拓展市场份额。而职能部门更要打破“重管理,轻经营”思维,将工作重心聚焦到服务经营、赋能经营上。

筑牢经营根基,关键要在决策与落实中,精准做好“减法”与“加法”,让经营效能最大化。所谓“减法”,就是要剥离与经营核心无关的冗余环节、无效投入和形式主义,让企业轻装上阵,

集中精力抓核心。所谓“加法”,则是聚焦经营重点领域加大投入,强化保障。在市场开拓上精准施策,搭建更广阔的合作平台;在人才培养上持续赋能,打造懂经营、善实干的骨干队伍;在服务优化上精益求精,增强客户粘性。减的是负担,加的是活力,一减一加之间,方能实现资源的最优配置,推动经营质效稳步提升。

筑牢经营根基,离不开扎实作风的保障,结合“作风要务实、过程要实干、结果要实锤实效”的“三实”工作原则,推动经营理念落地生根。无论是制定经营策略还是推进具体工作,都要

立足企业实际、贴合市场需求,不做表面文章;每个岗位都要锚定经营目标,以“钉钉子”精神把各项工作落到实处。始终将经营成效作为检验工作的最终标准,让每一项工作都能为企业经营贡献实实在在的力量。

唯有以经营为锚,方能找准发展方向;唯有以实干为基,方能筑牢发展之魂。全体员工都要主动树立经营为先理念,各岗位要紧密协同、同向发力,把实效落到实处。让我们凝心聚力、真抓实干,以优异的经营实绩推动企业实现更高质量发展,在激烈的市场竞争中书写精彩篇章!

唯有以经营为锚,方能找准发展方向;唯有以实干为基,方能筑牢发展之魂。全体员工都要主动树立经营为先理念,各岗位要紧密协同、同向发力,把实效落到实处。让我们凝心聚力、真抓实干,以优异的经营实绩推动企业实现更高质量发展,在激烈的市场竞争中书写精彩篇章!

唯有以经营为锚,方能找准发展方向;唯有以实干为基,方能筑牢发展之魂。全体员工都要主动树立经营为先理念,各岗位要紧密协同、同向发力,把实效落到实处。让我们凝心聚力、真抓实干,以优异的经营实绩推动企业实现更高质量发展,在激烈的市场竞争中书写精彩篇章!

唯有以经营为锚,方能找准发展方向;唯有以实干为基,方能筑牢发展之魂。全体员工都要主动树立经营为先理念,各岗位要紧密协同、同向发力,把实效落到实处。让我们凝心聚力、真抓实干,以优异的经营实绩推动企业实现更高质量发展,在激烈的市场竞争中书写精彩篇章!

唯有以经营为锚,方能找准发展方向;唯有以实干为基,方能筑牢发展之魂。全体员工都要主动树立经营为先理念,各岗位要紧密协同、同向发力,把实效落到实处。让我们凝心聚力、真抓实干,以优异的经营实绩推动企业实现更高质量发展,在激烈的市场竞争中书写精彩篇章!

李璇/俊源石油综合办公室

对标先进经验 赋能创新发展

集团董事长苗广发赴海南参加黄三角农高区对标学习活动

为精准借鉴先进地区在科技创新、产业升级、品牌建设等领域的成熟经验,近日,黄三角农高区组织辖区重点企业开展对标学习活动。集团董事长苗广发作为企业家代表应邀参加,赴海南开启为期5天的深度研学之旅。此次活动采用“理论授课+实地观摩”的复合模式,为企业高质量发展注入全新思路与强劲动能。

本次学习活动依托海南大学优质教学资源,特邀多位业内知名专家学者开展专题授课,内容兼具理论深度与实践价值。在法学楼一楼多功能厅,海南大学国际商学院教授蔡东宏以《数字时代

企业经营管理能力提升》为题,从数字化转型趋势、管理模式创新、领导力重塑三大维度,深入解析数字经济背景下企业提质增效的核心路径与实操方法;国际商学院教授付景涛围绕《企业高绩效团队打造》,聚焦人才梯队建设、高效团队协作等关键环节,为企业搭建专业化运营团队提供系统方法论指导;马克思主义学院教授宋增伟的《传统文化与国学智慧》课程,则从中华优秀传统文化中萃取管理哲学精华,为企业家拓宽格局视野、凝聚企业精神内核提供深厚思想滋养。课程紧扣企业发展痛点难点,尤其是在数字化管理升级、高绩

效团队搭建方面的独到见解,为企业破解发展中的管理瓶颈、优化经营策略提供了重要启发。

在实地观摩环节,苗广发随考察团先后走访多家海南行业标杆企业,近距离感受创新驱动发展的强劲活力,为集团拓展新项目赛道、探索产业转型提供了全新思路。

此外,考察团还先后走访椰树集团、海南农垦热作产业集团、文昌航天超算中心等单位,全面学习其在品牌培育、产业整合、科技成果转化等方面的成功经验,为企业进一步做强做优主业、拓展产业边界、提升核心竞争力提供了宝

深耕专精特新 积蓄智慧动能

俊源石油参加山东省专精特新中小企业培育赋能人才培训班

1月11日至15日,由山东省工业和信息化厅组织举办的“山东省专精特新中小企业培育赋能人才培训班(第一批综合第二期)”在江苏省无锡市举行。俊源石油副总经理于睿参加此次培训活动。

本次培训汇聚了来自济南、滨州、德州、东营四个地市的50余名学员,旨在通过专题授课、现场研学、交流研讨等多种形式,深化学员对专精特新中小企业发展路径的理解,提升学员在战略规划、资本运作、智能制造、合规风控等方面的综合能力。

培训涵盖从宏观政治经济格局分析、中观产业转型升级路径,到微观企业上市实务、智能制造系统构建等多个维度。师资力量雄厚,邀请了来自国家

级研究机构、知名高校、专业法律服务机构和一线创新平台的专家学者进行授课与分享。授课主题包括《新质生产力引擎:智能制造系统构建与运营构建》《香港资本市场动态、IPO核心关注点及上市路径》《国内外政治经济格局解读》《企业上市核心法律问题全景与合规实务》等,为企业数字化转型、把握上市策略、防范法

律风险提供了清晰的行动指南。培训过程中,学员一同参观了“神威·太湖之光”国家超级计算无锡中心和无锡雪浪小镇一雪浪云工厂大脑展示中心,详细了解了超算在气候模拟、生物医药、航空航天、工业仿真等领域的重要支撑作用,以及数字化转型对企业生产过程的实时监控、智能排产、能效优化、故障预测等功能。

此外,培训注重学思结合、学用相长,白天开展理论学习与实地参观,晚上组织学员研讨交流,有效促进了知识的内化与经验的碰撞。通过参加此次培训班,参训人员对专精特新中小企业发展的多维支撑体系有了更系统的理解,深刻认识到智能制造的系统性、资本市场的规范性要求、宏观格局的战略导向性以及合规管理的重要性,开阔了行业与区域视野,拓宽了发展思路。公司有关人员在后续进一步加强对宏观政策、产业规划的研究,积极探索数字化转型路径,助推生产制造与经营管理模式升级,推动企业加速培育“专精特新”动能,实现更高质量发展。



张凡龙/俊源石油企业发展中心

企业发展中心、企宣部: 强化实干担当 为创效贡献力量

在董事长11月19日讲话精神下发后,企业发展中心、企宣部迅速组织开展学习讨论,结合部门实际工作,分析谋划针对性提升举措,切实将讲话精神转化为推动工作、助力创效的实际行动。

研判当前形势,锚定重点发力。通过对公司内外形势进行分析,部门人员充分认识到,当前国内外环境复杂严峻,公司发展也面临市场拓展、效益提升、项目推进等多重挑战和压力。企业发展中心和企宣部肩负项目手续办理、政策对接、荣誉资质维护,与舆论引导、标准化推进、品牌塑造、文化凝聚等重要任务,与公司稳健经营发展的关键环节息息相关。部门全体人员深刻认识到当前形势的严峻性与紧迫性,明确必须进一步增强风险防控意识,以时不我待的紧迫感扛起自身职责,为公司实现质效提升贡献力量。

深化思想引领,凝聚发展共识。持续提升思想觉悟,切实将思想和行动统一到董事长讲话精神和公司发展战略部署上来,牢固树立大局意识与协作意识。在开展工作中,始终坚持公司利益至上,立足全局谋划工作,并认真推动落实,坚决杜绝敷衍塞责、消极怠工现象;主动把握政策导向,积极对接新理念、新举措、新手段,持续提升工作质效;严格落实降本增效,将“经营大于管理”的理念深植于心、外化于行,在经费使用、物料采购、活动组织等各个环节把控成本,把“成本”省成“效益”,不断增强主动服务经营、实现提质增效的行动自觉。

强化担当作为,狠抓工作落实。牢固树立“谁的工作谁负责,负责的工作都要出成果”的担当作为意识,将工作重心聚焦到实际工作推进上来。立足部门核心职能精准发力:企业发展中心聚焦项目手续办理关键环节,以项目顺利推进为目标,细化阶段任务,加快推进速度,确保各项手续办理高效率、高质量完成;企宣部围绕企业品牌塑造、企业文化建设、荣誉资质申报等核心工作,持续优化企业形象与舆论氛围。近期,企宣部已围绕“董事长讲话精神”“经营大于管理”等主题开展系列宣传活动,包括发布评论文章、征集各部门学习心得等,依托内刊、电子屏等平台开设专题强化宣传引导,并将理念融入技能比武活动,以实际行动践学、学以致用。后续将持续深化一系列宣传思想工作,让思想引领更加有力,凝聚全员发展合力。

深化协同联动,凝聚发展合力。坚决摒弃部门本位思想,打破部门壁垒,加强与各部门的协同配合,重点强化与经营创效核心部门的联动配合。建立常态化沟通协作机制,积极对接生产系统、销售系统、后勤系统等各部门,在申报资料完善、产品宣传推广、政策资源对接等方面高效沟通配合。通过跨部门协作,共同为实现发展目标贡献力量。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。企业发展中心、企宣部将以董事长讲话精神为指引,以更加高效的行动,强化协同实干,主动担当作为,持续提升工作能力和水平,为公司实现高质量发展全力以赴。

综合办公室: 围绕中心 服务大局

11月19日,董事长在公司高层恳谈会上发表重要讲话,为公司发展指明方向、凝聚共识。会后,综合办公室第一时间响应部署,迅速组织部门全员开展专题学习研讨活动,逐字逐句研读,切实吃透讲话精神实质,精准把握其中蕴含的战略考量、责任担当与发展智慧,为后续工作开展筑牢思想根基。

作为参与业务、管理事务、提供服务的综合性办事部门,综合办公室肩负着人力资源、行政管理、后勤保障、党建引领等多重职能,兼具承上启下、协调左右、联系内外的作用,是公司运转的“中枢神经”和服务保障的“前沿阵地”。深入贯彻董事长讲话精神,关键在于锚定“管家式”统筹协调与“店小二”贴心服务双定位,充分发挥枢纽、参谋、助手、窗口四大核心作用,将讲话要求转化为谋划工作的清晰思路、推进落实的有力举措、服务大局的实际成效,以更高标准推动各项工作提质增效。

一、锚定职能定位,强化中心强担当。董事长讲话对公司当前发展形势作出精准研判,对未来工作作出前瞻性部署,为各条线工作开展提供了根本遵循。综合办公室必须提高政治站位,强化理论武装,将深入学习董事长讲话精神与贯彻落实党的二十大精神融会贯通,始终将各项工作置于公司发展大局中谋划、部署、推进,确保工作方向不偏、焦点不散。

办公室工作无小事,每一次会议组织、每一份文件流转、每一通电话接听、每一项事务协调,都直接关系到公司形象与工作效率。我们将始终以“促发展、提效能、聚合力”为核心标识,衡量各项工作完成质量,力求不被繁琐事务束缚手脚,聚焦“服务公司经营发展”核心主线,保持清醒认知,紧盯全局动态。同时,强化参谋助手意识,主动站在全局高度思考问题、谋划工作,精准把握领导意图,为领导决策提供有价值、可操作的参考建议;强化高效执行力,确保领导决策部署条条落实、件件落地、事事见效,以规范严谨的作风展现公司良好窗口形象。

二、强化协作配合,凝聚合力促发展。营造积极向上、健康和谐的工作氛围,是董事长讲话提出的明确要求,也是综合办公室的重要职责。办公室工作涉及面广、头绪繁多、任务繁重,单靠个体力量难以高效推进,必须凝聚团队合力,强化协同联动,奏响上下同心、左右协同的“大合唱”。

在内部协作上,将进一步细化岗位职责,优化工作流程,健全信息共享、事项通报、日常提醒机制,推动内部工作透明化、高效化;大力倡导脚踏实地、埋头苦干的工作作风,秉持一丝不苟、精益求精的工作态度,把文件收发、会议筹备、档案管理等工作做精做细、做深做实。在外部协同上,主动牵头搭建跨部门沟通平台,打破“各自为

战”的协作壁垒,积极推动“配合体格局、协作彰显担当”理念深入人心;充分发挥党建引领作用,推动党建工作与服务经营、凝心聚力深度融合,通过主题党日、岗位建功等活动传递正能量、凝聚精气神,着力营造团结一心谋发展的良好氛围,汇聚各方力量共同应对风险挑战,抢抓发展机遇。

三、锤炼过硬作风,严守纪律树形象。人员素质决定工作质量,作风建设关乎部门形象,综合办公室将以“腿勤、眼尖、手快、嘴严、心正”为行为准则,着力锤炼过硬作风,打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良、纪律严明的战斗集体。

做到腿勤,主动深入基层,多向一线跑,多去基层看,掌握一手资料,让文字有温度、有温度,让建议接地气、可操作;做到眼尖,善于从纷繁复杂的信息中捕捉关键线索,对领导关注重点、职工急难愁盼、工作推进难点保持高度敏感,及时发现、精准报告问题、高效解决问题;做到手快,养成立说立行、雷厉风行的工作作风,对领导交办事项第一时间响应、第一时间落实、第一时间反馈,确保各项工作按时保质完成;做到嘴严,牢固树立保密意识,严格遵守保密纪律,不该说的坚决不说,不该问的坚决不问,对外道言慎行维护公司形象,对内守口如瓶保守工作秘密;做到心正,始终坚持原则,坚守底线,做到公私分明、克己奉公,不计较

山东推出6条专项举措 全力稳住项目投资

近日,山东省发布《2026年促进经济“稳中求进、提质增效”政策清单(第一批)》(以下简称《政策清单》),其中针对“全力稳住项目投资”推出6条专项举措,对项目投资工作作出系统部署,聚焦新质生产力培育、重大基础设施建设和民生保障等重点领域,通过强化重大项目支撑、优化要素保障和完善激励机制,持续巩固投资运行向好态势。

在重大项目支撑方面,山东将聚焦新质生产力培育、重大基础设施建设和民生保障等重点领域,谋划推出2000个省级重点项目,总投资规模和年度投资计划均较上年提高。省级层面将统筹专项经费,支持重大项目做实前期工作,推动项目早落地、快达效。同时,从省预算内投资中列支5000万元固定资产投资考核奖励资金,按照固定资产投资、民间投资运行情况和重点项目推进成效进行综合评价,对排名靠前的市给予梯次奖励,强化投资工作正向激励。

在新兴领域布局上,山东将加快发展低空经济,围绕基础设施、装备制造和应用场景三大方向,系统谋划实施一批重大项目,积极争取中央预算内投资、超长期特别国债、地方政府专项债券和新型政策性金融工具等政策性资金支持。推进低空基础设施建设方案和场景拓展行动方案编制,开展低空公共航路划设,建设省级低空智能网联系统,探索组建省级低空经济发展集团,推动低空经济加快成熟。

在绿色能源和产业升级方面,鼓励已投运生物天然气发电企业设备更新改造,提升安全可靠水平。对生物天然气发电项目,2026—2027年其上网电价在现行标准基础上补贴至0.75元,促进行业高端化、智能化、绿色化发展。

在激发企业投资活力方面,将省属企业立足主责主业实施的战略性新兴产业投资项目作为鼓励类项目,对未列入年度投资计划的新增项目,且不属于特别监管情形的,由企业自主决策实施,无需省级审核。

在要素保障和制度创新方面,持续优化土地要素供给方式,将“标准地”供应由工业用地拓展至物流等产业用地,支持采取长期租赁、先租后让、弹性年期出让等多种方式供地。同时,扩大低效用地再开发试点,探索低效工业用地市场化回购和有序退出路径,提高土地资源配置效率。

在减轻企业负担方面,实施小微企业污染物非排放总量指标豁免政策,对2025年环境空气质量全面达到国家二级标准要求的市,辖区内二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物、颗粒物、化学需氧量单项目新增排放量小于0.1吨,氨氮小于0.01吨的建设项目,在环评审批中,建设单位免于提交主要污染物总量来源说明,由生态环境部门统筹总量指标替代来源,并纳入管理平台。

海南封关:能化产业的机遇边界与制胜规则

2025年12月18日,海南正式启动全岛封关运作,将海南全岛划为“境内关外”特殊监管区,实施“一线放开、二线管住、岛内自由”的新机制。这一变革为能化产业带来的是高度精准的政策机会,产业竞争规则正在被重新定义。

一、封关本质:精准化的政策红利空间。所谓“一线放开”,是指海南与境外之间的贸易壁垒大幅削减;“二线管住”则意味着海南与内地之间设立监管关卡。其本质,是在全国统一大市场内划出一块“政策特区”,为企业创造制度性红利空间。

二、关键机会点:高端制造与产业链协同。封关在统一大市场内划出“政策特区”,形成制度性红利空间。然而机会具有高度选择性——能化产业作为高风险行业,成为政策“精准调控”的试验场,只有符合高端化、高附加值导向的环节才能真正受益。

政策通过“负面清单”和“增值规则”清晰划出机会边界。受限领域:基础大宗化学品(如苯、甲醇、PVC);因属危险化学品,不仅无法享受零关税,还需面临严格的全链条监管。中低端精细化工品(如普通涂料、助剂);仅能部分享受优惠,且进入内地市场需证明“岛内使用”,实际流通受限。高端专用化学品(如电子化学品、医药中间体)及化工装备与研发服务;成为政策最大受益者,享受零关税和流通便利。这反映出国家的明确导向:海南不是廉价原料的“避税天堂”,而是高端化学品和先进制造的“制度高地”。

三、真实红利:流转效率革命与增值。封关的真实红利,体现在流转效率的提升和加工增值政策的巧妙运用。流转效率提升:出口通关时间缩短4小时,对船期敏感型产品(如成品油, LPG)意义重大。取消出口配额事前审批,改为“登记+事后核查”,企业可灵活应对国际市场。加工增值的“通关密码”。政策允许产业链“累计增值”。以海南炼化—伟达化工为例:海南炼化进口丙烷生产聚丙烯,增值25%;伟达化工用聚丙烯制造吨袋,再增值15%;累计增值超30%后,产品进入内地享受零关税,仅需缴纳13%增值税。这种模式为产业链延伸提供强劲动力,尤其利好新能源材料(如光伏级 EVA、电池隔膜原料)等高附加值领域。

海南封关为能化产业带来的是一次以技术含量和产业协同为门槛的深度重构。机会清晰集中于高端化学品、先进制造与高附加值产业链。读懂规则、聚焦增值、迈向高端,是企业将制度优势转化为竞争优势的唯一路径。

张丽丽/俊源石油国际贸易部

提升产业创新水平。开展关键核心技术攻关,打造以丰富化工新材料和精细化学品供给,增加关键共性技术创新解决方案为主的产业原创技术策源地。瞄准国防军工、集成电路、新能源、新材料等关键领域需求,支持高端聚烯烃、高性能纤维、特种橡胶、高性能膜材料、电子化学品等高端化工产品研发取得突破。

二是强化政策调控,优化基础化工结构。持续攻坚推进产能优化整合,逐步淘汰落后产能,推动低效产能压减到位。稳妥有序推进重大项目建设,推进乙烯装置原料多元化改造,增强原料供应保障能力。坚决落实国家和省关于“两高”及产能过剩行业的管理调控部署要求,着力化解结构性矛盾。

三是聚焦改造提升,增强高端供给能力。首先,开展精细化工“三品”行动,推动行业增品种、提品质、创品牌。其次,推动化肥、氯碱、轮胎等传统领域转型升级。再次,深化化工行业智改数转。

四是深化融链固链,打造优良产业生态。在化工新能源、化工新材料、高端精细化学品、生物化工和节能环保等高端领域,加快培育一批单项冠军、专精特新企业。推动化工园区对标改进,提升整体质量。引导企业积极开展对外投资合作。

五是突出绿色安全,赋能产业提质增效。对化工企业主体设备设施达到设计使用年限,或实际投产运行超过20年的生产装置进行摸底评估、加快改造。开展重点用能、用水设备更新以及固体废物废弃物源头减量、无害化处理和综合利用改造,实施一批节能、减污、降碳协同工程,建设一批“超级能效”和“零碳”化工企业。

张凡龙/俊源石油企业发展中心

工信部部署推动工业互联网平台高质量发展

1月13日,工业和信息化部发布《推动工业互联网平台高质量发展行动方案(2026—2028年)》(以下简称《行动方案》)。

《行动方案》提出,到2028年,工业互联网平台高质量发展取得积极成效。“专业型+行业型+协作型”多层次平台体系持续壮大,具有一定影响力的平台超450家;平台的要素资源连接能力大幅增强,重点平台的数据增值、模型沉淀和人工智能开发应用能力显著提升,工业设备连接数突破1.2亿台(套);平台普及率达到55%以上,基本建成泛在互联、数智融合、深度协同、开源开放的新一代工业互联网平台生态。

另据央视新闻13日晚间报道,工信部部长李乐成表示,2025年我国工业互联网核心产业规模预计超1.6万亿元,带动工业增加值增长约2.5万亿元。

同时,《行动方案》部署了平台培育培优、聚“数”提“智”、规模化应用、生态支撑4大行动。另外针对中小企业进行了一系列部署。

近年来,在政产学研用各方协同推进下,我国工业互联网平台建设和推广取得积极成效。据工业和信息化部信息技术发展司解读,与制造业数智化转型要求相比,我国工业互联网平台发展仍面临发展差异化不足、应用纵深度不够、生态协同性不强等深层次挑战,高质量发展空间广阔、任务艰巨。

《行动方案》部署了平台培育培优、聚“数”提“智”、规模化应用,生态支撑4大行动。

平台培育培优方面,《行动方案》提出,引导平台差异化发展。大力发展专业型平台,面向仿真设计、设备运维、安环管控等通用场景,提升数智产品和服务供给水平。重点培育行业型平台,增强垂直行业数智化解决方案的开发和部署能力,推动企业内部数字主线贯通,强化产业链上下游协同转型。加快推广协作型平台,围绕交易撮合、集采集销、产融合作等需求,促进生产要素的高效流动与配置。开展平台分类分级,建立“基础级、成长级、引领级、生态级”培育机制,制定平台培育培优工作方案,完善工业互联网平台动态评价机制。同时,强化平台应用赋能能力。引导平台面向中小企业转型需求,培育一批低成本、易部署、通用性强的标准化产品,打造“小快轻准”数智化解决方案资源池。

工业和信息化部信息技术发展司解读称,《行

动方案》着力推动平台差异化发展。引导平台企业进一步科学定位、深耕细作,面向制造、服务制造,走专业化、特色化、差异化发展路径,宁求小而精、不图大而全,既能展现个体优势,又能协同发展、错位发展、联动发展,共同推动平台体系实现从“量多面广”向“质效双高”的根本转变。

平台聚“数”提“智”行动方面,《行动方案》提出,释放工业数据要素价值。支持工业互联网平台提升数据采集与汇聚能力,推进多源设备兼容与系统贯通。推动构建以业务场景为核心的工业数据标签体系,开发智能标注,数据清洗,质量评估等治理工具,提升数据治理水平。推动平台企业联合工业企业面向工业典型场景开展专题数据集建设,鼓励有条件的企业开发跨行业、跨场景的通识数据集。

另外,《行动方案》提出,推进人工智能赋能工业互联网平台。实施工业互联网与人工智能融合赋能行动,引导平台企业加快提升全员人工智能素养与技能,推动人工智能技术在工业全链条渗透,在生产控制、风险识别等规则相对明确的场景推广判图式人工智能应用,在工艺优化、方案设计等需求相对复杂的场景探索生成式人工智能实践。支持平台企业聚焦重点行业高价值场景,加快培育流程自动化助手、智慧巡检数字人、具身智能装备等自决策、自执行、自演进的行业场景智能体。

工业和信息化部信息技术发展司解读称,《行动方案》着力强化人工智能赋能。充分发挥平台前期在工业数据汇聚、行业机理沉淀、应用生态培育等方面形成的先发优势,推动平台企业把握“人工智能+制造”创新发展机遇,在高质量数据集建设、工业大模型开发、工业智能体培育等方面加大研发投入和应用推广力度,把先发优势转化为竞争优势,为制造业数智化转型提供有力支撑。

平台规模化应用行动方面,《行动方案》提出,深化典型场景应用。支持平台企业运用《场景化、图谱化推进重点行业数字化转型的参考指引》,面向高价值场景加大解决方案开发力度,加速数据、模型、软件等资源向典型场景集聚,推动传统工业场景向数智化场景升级。增强企业应用质效。支持中小企业加快“哑”设备数字化改造和关键设备升级,通过订阅、租赁等灵活方式运用云化软件、工业APP,工业智能体等平台资源。

雷琳/俊源石油技术设备管理部

集团公司 公众微信账号

精细实效 卓越俊源



农高区应急管理局副局长林凡民带队到俊源石油检查元旦假期安全工作

1月1日上午,省黄三角农高区应急管理局副局长林凡民带队,携安全专家到俊源石油开展元旦节假日安全生产专项检查。俊源石油副总经理兼安全总监乔会杰及相关人员迎接。

在俊源石油中心控制室,检查组实地查看中控系统实时运行数据,查阅晨会记录和检查应急值守人员在岗情况,并现场询问作业人员异常报警数据处置措施。

林凡民强调,元旦佳节是安全防范的关键节点,危化企业作为安全生产重点领域,要进一步提高政治站位,坚决克服麻痹思想和侥幸心理,以时时放心不下的责任感筑牢安全防线。要强化节日期间应急值守,严格执行24小时值班和领导在岗带班制度。同时要加强对一线作业人员的安全培训,提升员工风险辨识能力与应急处置水平,切实守牢安全生产底线。

乔会杰表示,将严格按照检查组提出的整改要求,第一时间落实隐患整改工作,持续深化安全生产日常管理,细化节日期间安全保障措施,全力保障公司元旦假期及节后生产安全稳定。

康晓龙/俊源石油安全管理部

俊源石油组织生产一线员工开展基础专项理论考试

为扎实推进公司安全基层基础夯实专项行动,切实提升生产一线员工安全生产意识与岗位操作技能,近日,俊源石油组织生产一线员工开展第三轮基层基础专项理论考试,共有160余名员工参加。

俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼安全总监乔会杰、副总经理兼厂长魏富昌等公司领导参与监考工作。考试共组织4场,分别在老中控室二楼会议室和质检中心二楼会议室举行。

本次考核方式采用闭卷笔试,主要考察岗位技能与安全生产知识。试卷中单选题占比80%-90%,数理知识试题占比10%左右,满分100分,80分(含)及格。全面考查一线员工对安全生产基础知识的掌握程度和实际应用能力。

考试现场,公司领导认真履行监考职责,

俊源石油组织开展反恐防暴应急演练



为进一步强化公司反恐防暴安全防线,提升员工应急处置能力,1月5日,俊源石油安全管理部联合运营服务部组织开展反恐防暴应急演练。公司安全员、消防员和门卫安保人员及其他岗位员工参与本次演练。

在正式演练开展前,安全管理部副经理李凤山组织全体参训人员开展反恐防暴专项培训,对防暴盾牌、钢叉等防暴器材的使用方法进行实操教学,明确各应急处置小组的职责分工与处置流程,为演练顺利开展做好充分准备。

本次演练模拟两名不明身份人员持管制刀具强行冲撞公司门禁,企图闯入厂区袭击员工并窃取物资。公司西门门卫安保人员发现险情后,第一时间拉响反恐警报,立即移动拒马隔离,迅速利用防暴盾牌筑起临时防御阵地,成功将歹徒同步向公司安全管理部上报警情。安全管理部立即启动反恐防暴应急预案,疏散现场附近人员,组织安全员、消防员携带装备支援门岗。

康晓龙/俊源石油安全管理部

严格监督考场纪律,杜绝各类作弊行为,确保考试结果真实反映员工安全生产知识水平。考试员工仔细审题,认真作答,展现了一线员工扎实的学习成效与严谨的应考态度。

此次专项考试是俊源石油推进安全基层基础工作的重要一环,通过“以考促学、以学促行”,进一步强化一线员工的安全生产意识与岗位安全操作能力,让安全生产理念真正入脑入心,有效夯实公司安全生产基层根基。

下一步,俊源石油将持续把安全教育培训与考核工作常态化、规范化,结合岗位实际不断优化考核内容,切实提升全员安全素养,为公司高水平安全奠定坚实基础。

梁改凤/俊源石油安全管理部

高效处置 消除隐患



近日,生产运行中心丙班加装外操毛怀利在装置区域开展日常巡检工作,在巡检至液疏卸车泵区域时,他敏锐察觉到氮气阀阀存在内漏迹象。发现隐患后,毛怀利第一时间向班长汇报现场情况,随后迅速与外操人员组成处置小组,按照应急预案和设备检修规程,有序开展阀门更换作业。作业过程中,操作人员分工明确、配合默契,严格落实安全防护措施,高效完成阀门拆卸、新阀安装等关键步骤,精准消除了设备隐患。

此次隐患的及时发现与妥善处置,有效避免了因氮气泄漏引发的生产波动和安全隐患,展现了基层员工扎实的岗位技能和严谨的工作作风。

廖春艳/俊源石油生产运行中心

隐患排查见实效 高效处置显担当



1月3日,动力保障车间丁班外操主操于建刚在日常巡检中发现给水泵电机运转时突发异响,迅速通知运行保障部值班电工前来检查。电工班长丁建刚收到通知后即刻带队赶往现场,他们先按规程切断电源、挂牌上锁,随后拆解电机端盖排查,发现异响

原因为风扇叶片老化破洞引发故障。在班组人员配合下,作业人员拆卸破洞风扇,对安装轴径清洁复核后,精准换上新风扇。通电试运后,电机异响彻底消失,设备恢复平稳运行。此次隐患排查作业高效完成,及时消除了给水泵系统的运行隐患,为企业安全稳定运行奠定了坚实基础。

郝博/俊源石油动力保障车间

废旧螺栓焕新颜 精细管理提质效

为进一步落实精细化管理要求,深挖降本增效潜力,近日,品管调运中心员工小林、王志明利用工作间隙主动作为,对仓库积存的一批废旧螺栓进行了系统性保养与分类整理,以实际行动践行节约理念。

在仔细核对了待处理物料的种类与数量后,他们使用工具和废机油,对每一颗螺栓进行细致的除锈、去污处理,并依据螺栓的规格型号、材质状况及可复用程度,进行了分类,逐一点并重新粘贴标识,整齐存放于指定区域,实现废旧螺栓有序管理。

此次保养分类工作,让螺栓恢复了使用价值,有效盘活了库存物资,减少了采购需求,更实现了物料的规范化存放管理,为后续检修工作的精准匹配与高效取用奠定了坚实基础。

聂草盼/俊源石油品管调运中心